



Plats och tid	KS-rummet, kommunkontoret, måndagen den 23 oktober 2023 kl 13:00 Ajournering 14.25-14:35		
Beslutande	Ledamöter Petra Andersin S, Ordförande Lars Tängdén C, 1:e vice ordförande Ulf Mannberg S Robert Lindgren S Ingrid Sundbom C		
	Ersättare	Insynsplats	
	Mona Andersson S Gun Ivesund S Kent Persson S Erland Robertsson C	Tage Andersson M Paavo Ruokojärvi V	
Övriga närvarande	Harrieth Lindberg, sekreterare §§ 50–61 Anders Persson, Kommunchef §§ 50–61 Sara Häggström, Personalchef §§50–55 Torsten Lindqvist, Samhällsbyggandschef § 56 Johan Hedlund, Teknisk chef § 56 Ulrika Karlsson, Kostchef § 56 Jessika Erlaskog, Procesledare § 60 Hilda Vidmark § 60		
Justerare	Lars Tängdén		
Justeringens plats och tid	Digital justering,		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	§§ 50–61
	Harrieth Lindberg		
	Ordförande		
	Petra Andersin		
	Justerare		
	Lars Tängdén		
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2023-10-23		
Datum då anslaget sätts upp	2023-10-26	Datum då anslaget tas ned	2023-11-16
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret		
Underskrift	Harrieth Lindberg		



Ärendelista

§ 50	Val av justerare	3
§ 51	Godkännande av föredragningslista	4
§ 52	Dnr KS-2023-00255 Hållbart medarbetarengagemang	5
§ 53	Dnr KS-2023-00257 Försörjningskrav	6
§ 54	Dnr KS-2023-00249 Lönekartläggning 2023	7
§ 55	Dnr KS-2023-00256 Personalchef informerar	8
§ 56	Dnr KS-2023-00267 Genomförandebeslut investering nytt centralkök	9
§ 57	Dnr KS-2023-00250 Delårsrapport 2023	10
§ 58	Dnr KS-2023-00251 Förslag kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024	11
§ 59	Dnr KS-2023-00253 Förslag investeringsbudget 2024	12
§ 60	Dnr KS-2023-00252 Norrbotniabanan pågående arbete information	13
§ 61	Dnr KS-2023-00241 Sammanträdestider 2024	14



§ 50

Val av justerare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet väljer Lars Tängdén (C) till justerare för dagens protokoll.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 51

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet godkänner föredragningslistan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 52

Dnr KS-2023-00255

Hållbart medarbetarengagemang

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Personalutskottet tog 2022 ett beslut om att årligen mäta Hållbart Medarbetare Engagemang. Mätningen för 2023 genomfördes under september månad och personalchef presenterar resultatet. Resultatet dokumenteras i Kolada.

Beslutsunderlag

Underlag HME ppt



§ 53

Dnr KS-2023-00257

Försörjningskrav

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Beslutet om det nya försörjningskravet verkställs per 1 november. Det innebär att medarbetare som idag arbetar med arbetstillstånd och som tjänar under 27 360kr riskerar att inte få sitt arbetstillstånd förlängt.

Personalkontoret har inventerat hur många medarbetare kommunen har som tjänar under försörjningskravet. Det är ca 200 individer.

Arbetsgivaren för ingen dokumentation över hur många som jobbar på arbetstillstånd men efter en enkätförfrågan till chefer så kan vi konstatera att vi har en individ som är i process och som har fått ett avslag.

Vi har fortfarande ett 40tal individer vi inte hunnit verifiera huruvida de arbetar under arbetstillstånd eller inte.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 54

Dnr KS-2023-00249

Lönekartläggning 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet tar beslut att följande aktiva åtgärder ska genomföras under 2024.

1. Handlingsplan ska tas fram för 3 individer inom ramen för analys av lika arbete.
2. Se över arbetsvärdering för studiehandledare, lärarassistent, stödresurs och anläggningsarbetare inom ramen för likvärdigt arbete.
3. Fortsatt arbete med att kompetensutveckla chefer och fackliga företrädare i lönebildning och löneöversynsprocessen.
4. Fortsatt arbete med en central lönestrategi för att få en genomtänkt lönestruktur, lönebild och lönespridning.

Ärendesammanfattning

Personalchef presenterar resultatet av 2023 års lönekartläggning.

Alla arbetsgivare har en skyldighet enligt Diskrimineringslagen att genomföra en kartläggning med syftet att se till att arbetsplatsens löner är jämställda.

Lönekartläggningen för Robertsfors kommun har utförts av personalfunktionen med inspel av konsult från Sysarb och utvalda chefer. Kartläggningen har analyserat rådande styrdokument som tillämpas inom lönesättning samt den praxis som råder inom organisationen. Löner har analyserats inom ramen för lika arbete samt inom ramen för likvärdigt arbete. Grunden för gruppering i lika arbete har varit statistikkod och inom vissa grupper befattningar som värderats likvärdigt.

Samverkan har skett i Central Samverkan på kommunövergripande nivå i enlighet med kommunens samverkansavtal.

Robertsfors Kommun kan återigen glädjas åt att inga osakliga löneskillnader kan uppmärksammas. Löneskillnader finns men som arbetsgivare kan vi på sakliga grunder redogöra för orsak och bakgrund för de skillnader som finns. Robertsfors Kommun väljer också att ta fram handlingsplaner för tre individer som vi ser riskerar att hamna i ett osakligt löneläge om inget görs.

Beslutsunderlag

Rapport Lönekartläggning 2023

Bilaga 1. Nyckeltal och sammanställning

Bilaga 2. Värderingsresultat 2022

Bilaga 3. Värderingsresultat 2023

Bilaga 4. Faktorplan

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 55

Dnr KS-2023-00256

Personalchef informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Personalchef informerar om delårsbokslut med Feelgood. Ny upphandling gällande företagshälsovård är på gång då befintligt avtal löper ut sista januari. Berättar om hur arbetet med Hållbar arbetsmiljö för chefer har gått samt hur det fortsatta arbetet fortskrider.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 56

Dnr KS-2023-00267

Genomförandebeslut investering nytt centralkök

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet beslutar att avbryta den pågående upphandlingen gällande centralkök och ger förvaltningen i uppdrag att presentera alternativ lokalisering vid Jenningskolan på AU 2023-11-21 samt förslag till beslut på första KS 2024

Ärendesammanfattning

Samhällsbyggandschef Torsten Lindqvist, Teknisk chef Johan Hedlund samt kostchef Ulrika Karlsson informerar om hur arbetet går med genomförandebeslut investering nytt centralkök.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 57

Dnr KS-2023-00250

Delårsrapport 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson presenterar delårsrapporten 2023.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 58

Dnr KS-2023-00251

Förslag kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson presenterar förslag kommunstyrelsen verksamhetsplan 2024.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 59

Dnr KS-2023-00253

Förslag investeringsbudget 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson presenterar förslag investeringsbudget 2024.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 60

Dnr KS-2023-00252

Norrbotniabanan pågående arbete information

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet uppdrar till förvaltningen att inhämta kostnadsförslag från Trafikverket gällande anläggande av stickspår, eljusanläggning enligt klass 1/2 samt dubbelspår som förbinder anläggningarna.

Ärendesammanfattning

Jessika Erlaskog processledare och Hilda Vidmark Tillväxtchef presentera hur arbetet kring elljusspåret går.

Kommunchef Anders Persson redovisar hur arbetet går med Trafikverket gällande Norrbotniabanan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 61

Dnr KS-2023-00241

Sammanträdestider 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta om sammanträdestider i enlighet med bifogat förslag.

Ärendesammanfattning

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på sammanträdestider för 2024. Under 2023 beslutades fullmäktige om sex möten årligen per utskott, för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Förvaltningens bedömning är att detta inte varit ändamålsenligt, då det inte funnits tillräckligt med tid för att bereda ärenden med hög kvalitet mellan utskotten. Kostnader för utskott, kommunstyrelse och kommunfullmäktige som bland annat innefattar arvodering och reseersättning för folkvalda har dessutom ökat och överskrider den budget som avsatt för ändamålet.

Beslutsunderlag

Sammanträdestider 2024

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Undertecknat av följande personer

Petra Anna Margareta Andersin

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2023-10-27 08:17:28
Transaktionsidentitet: 0A188CC12BA159D4F46C0DA74A3E6910E2E5136D09

Lars Olof Arvid Tängdén

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2023-10-27 08:20:30
Transaktionsidentitet: EB0D05B8FA8BD13BEB2AD52E12D02692209531BE1D

HARRIETH LINDBERG

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2023-10-27 08:23:49
Transaktionsidentitet: A267E99BE1A3E4C4D3EC4CE462B0917B4DC3FA2443

Underskriftstjänst: **Visma Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Robertsfors kommun
Organisationsnr: 212000-2551
E-post: kommun@robertsfors.se
Hemsida: www.robertsfors.se

© Visma Consulting