

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

CSG tillika skyddskommitté

Sammanträdesdatum
2020-12-03

Sida 1 (5)

Plats och tid **KS** 13.00-17.00

Närvarande

Anders Persson	Kommunchef
Sara Häggström	Personalstrateg
Karin Rönnblom	Arbetsmiljöstrateg
AnnaLena Göttfert	Skolledarna
Viveka Norberg Lång	Vision
Mikael Jernstedt	Vision
Nina Andersson	Kommunal
Lisa Söderström	Sveriges Arbetsterapeuter
Maria Lundqvist	Fysioterapeuterna
Lina Åberg	Skyddsombud
Annelie Johansson	Skyddsombud
Åsa Nilsson	Skyddsombud

Ej närvarande

Ingen representant	SSR Ledarna
--------------------	----------------

Justeringens tid och plats Skickas underskrivet till Sara Häggström när texten är överenskommen

Underskrifter Sekreterare

Sara Häggström

Ordförande

Anders Persson

Justerare

Lisa Söderström

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

53. Val av justerare
Till att justera dagens protokoll valdes Lisa Söderström
54. Föregående protokoll
Läggs till handlingarna
55. Arbetstagarorganisationernas information
Inget av de fackliga organisationerna har ngt att tillägga.
56. Skyddskommitté
- a. Aktuellt i sektorerna
- i. Hög ansträngning. Carin Elofsson går in 25% som VD i RoBo. Rekrytering economichef har påbörjats.
- b. Sjukfrånvaro
- i. Totala sjukfrånvaron. 5,66% under november. Kvinnor står för 6,45% och män 2,87%. Våldigt bra siffror med tanke på corona.
- ii. From 2021 gör vi en årsplan där uppföljning av sjuktal ingår.
- c. Corona
- i. Skellefteå är hårt ansatta. Storuman har ett väldigt tufft läge. Robertsfors fortfarande väl förskonat. Chefer gör en ungefärlig bedömning att de utöver sitt vanliga arbete gör ca 50% Corona relaterade arbetsuppgifter.
- ii. Kommunen har gått upp i stabsläge. Avstämningar med alla fack varannan tisdag. Kommunen ser över kompetenslistor och kompetensförsörjning. Vid flytt av personal önskar Kommunal bättre återkoppling.
- iii. Kommunen har annonserat i bla mellanbygden där vi undanber oss oplanerade besök.
- iv. Vi uppmanar alla som kan till att de bör jobba hemma.
- v. Beredskapssamordnare har gjort en enkätuppföljning om corona och kommer göra en sammanställning och publicera på intranätet.
- Kommunal: enkäten kom ut så sent så hemtjänsten hann inte svara på enkäten.
Arbetsgivaren tar med sig informationen.
- Kommunal lyfter frågan om skyddsutrustning inom BoU. Det behövs utbildning i hur man använder skyddsutrustning och kommunal menar att alla yrkesgrupper är lika utsatta. Arbetsgivaren uppger att Regionens riktlinjer följs.
- Kommunal lyfter frågan om simlektioner Djäkneboda/Åkullsjön. Kommunchef ber Kommunal återkomma med en skrivelse så kan arbetsgivaren ta den inom verksamheten.
- Coronan ökar i Robertsfors samhälle. Tendensen liknar den som både Skellefteå och storuman hade. Kommunen går ut till medborgare att verkligen ta sitt ansvar och följa riktlinjerna.
- d. Robhälsan på CSG
- i. Robhälsan kommer att delta på CSG from nästa år. de kunde inte delta idag men kommer delta from CSG februari.
- ii. Arbetsmiljöstrateg redovisar de beställningar som gjorts. Bilaga ligger i google drive.
- iii. Av de tjänster vi beställt är psykolog högst representerat. Vi har stora behov av stödsamtal.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

- e. Karin R Rutin SAM
- i. Noteras.
- f. Övrigt
- i. Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet har under flera år påpekat att arbetsmiljön i mellanstadiets arbetsrum på Tundalsskolan är väldigt dåligt. Dels är det trångt både på arbetsytorna och mellan arbetsplatserna. Arbetsrummet är också placerat så att det är väldigt mycket spring och ljud utanför. Det är svårt att kunna sitta och arbeta ostört.
 1. Ligger i investeringsbudget för 2023. Vill man äska om dessa pengar tidigare så behöver BoU göra en skrivelse. Kommunchef tar med sig frågan vidare till BoU chef och samhällsbyggnadschef. Skolledarna vill vara med i utredningen. Arbetsgivaren ser att det bli lämpligt att ta alla 3 skolförbund med i dialogen.
 - ii. Lärarnas riksförbund önskar lägga till någon fler fråga i medarbetarsamtalen om medarbetarens hälsa och undrar om det går att förändra frågorna från år till år. Några frågor är dock viktiga att prata om varje år
Skolledarna önskar att frågorna tvistas till och varieras i och med att det varit samma frågor i 4 år nu. Vill ha nya stödfrågor för att få nya infallsvinklar.
Lärarförbundet instämmer helt och fullt. Man tycker att frågorna blir för mycket sammanlänkade och kopplade till lönesamtalet. Kommunal instämmer med övriga.

Arbetsgivaren ser det som ett bra förslag. Vi tar frågan vidare och jobbar för en utveckling inom ramen.

57, Medarbetarenkät
Enkäten skjuts på till VT 21. Enkäten går ut till medarbetare med svarstid före semestrar och handlingsplaner förläggs till HT 21.

58. Mötesdatum 2021.
Förslag Onsdag 13-15,30
27/1 Upptagsmöte för verksamhetsåret. Fokus årsstruktur för CSG.

10/2 7/4 2/6 13/10 1/12 Inför KS
10/3 5/5 15/9 10/11 Arbetsmöte och uppföljning

Skolledarna och Vision ser att det är bra förslag. Personalstrateg skickar ut datum omgående.

Skyddsombud ajourneras. CSG fortsätter.

- 59 KS listan / Kommunchef informerar Information
- i. Fyllnadsval BoU
 1. Ny ordförande i utskottet. Petra Andersin.
 - ii. Trafiksäkerhet runt skolorna
 1. Au tog beslut om att återremittera frågan till KL. KL ska bereda frågan och komma med förslag till beslut.
 - iii. Hantering av de som jobbat 25 år
 1. Ks ska uppmärksamma de som jobbat 25 år. Middag är borttagen pga Coronaskäl. Sen ska rutinen ses över.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

2. Kommunal undrar om huruvida uppvaktningen sker på arbetstid. Får då medarbetaren gå på betald arbetstid.

Arbetsgivaren svarar: ja, det är avsikten för 2020. När vi ser över rutinen i sin helhet får vi ta ytterligare ställningstagande i frågan om hur det ska se ut framåt.

- iv. Ändring i budgettrader till budget 2021
v. Ändring av arbetsbeskrivning Kommunchef
vi. Kommunal vill lyfta fråga 20. Vem får personalmåltider. Det är när kommunanställd köper lunch inom kommunens verksamheter. Och vad är pedagogiska måltider? Svar: När pedagogisk personal äter med skolbarn.

60 Lönekartläggning

- vii. Personalstrateg kallar till separat sittning i slutet på januari, början på februari för att presentera lönekartläggningen och diskutera handlingsplaner kopplat till.

61

Från förra CSG:

- i. Kommunal önskar till kommande CSG hur taken finns kring hälsoinspiratörer ser ut. Har vi fortfarande bra processer och hur är tanken framåt.

Karin R träffar Lisa 15/10. De har för avsikt att bjuda in alla hälsoinspiratörer till en träff och skapa fortsatta nätverksträffar. Karin planerar även in en utbildning för nya hälsoinspiratörer utifrån det komprimerade upplägget.

Det möte som var inplanerat 9/12 blir inställt. Det blir svårt att jobba när man inte får träffas fysiskt. Förslag att man skulle lägga det som Zoom möte även om det inte är optimalt.

Arbetsmiljöstrateg tar med sig frågan för vidare dialog med hälsoinspiratörer.

Utbildningsfrågan har varit uppe. Tanken var att de skulle erbjudas nya utbildningstillfällen. Det finns inga riktade medel för insatsen men kommunchef kan ta beslut i frågan.

62

Övriga Frågor.

- ii. Kommunal har sedan tidigare önskat en dragning av KOM-KR och hur kommunen jobbar med kompetensförsörjning.
1. Sara bjuder in Omställningsfonden
 2. Anders och Sara tar med sig frågan om kompetensförsörjning
- iii. Vision Receptionen
1. Roboten Robert skulle ha varit på plats idag men pga sjukdom har den inte blivit inkopplat. De första dagarna ska den bara vara kopplad till den personen som utvecklaren den. Uppföljning får komma när Robert har jobbat ett tag.
 2. Synpunkter från Vision på att schemat för BOB har för kort framförhållning. Det beror på Robert som skulle varit på plats redan.
- iv. Vision Användning Ledningscentralen
1. Ledningscentralen ska inte användas. Men Anders ska kolla upp det bättre. Om det defakto är så att den inte ska användas så plockas den bort från bokningen. Anders kollar isåfall upp vad som behöver göras för att den ska kunna användas på sikt.
- v. Rekrytering Ekonomichef
1. Annons är ute. Rekryteringsgruppen består av Kommunchef, Socialchef, Viveka Lång Norberg, Ekonom/Vision Mikael Jernstedt Vision och Personalstrateg. Avslutande intervjuer är planerade till januari.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Sida 5 (5)

CSG tillika skyddskommitté

2020-12-03

63 Till nästa CSG

Inga frågor förs vidare.

64 CSG Avslutas

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp