

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

CSG tillika skyddskommitté

Sammanträdesdatum

2021-10-13

Sida 1 (4)

Plats och tid Teams 13.00-15.30

Närvarande

Anders Persson	Kommunchef
Sara Häggström	Personalstrateg
Karin Rönnblom	Arbetsmiljöstrateg
Elin Isaksson	Personalkonsult
Elin Persson	Praktikant HR
Mikael Jernstedt	Vision
Katarina Jonsson	Kommunal
Erik Carlberg	LR
Lina Åberg	Skyddsombud
Annika Å Widman	Skyddsombud
Edvin Westman	Skyddsombud
Johanna Löwdahl	Robertsforshälsan
Linus Lundström	Kommunsekreterare

Ej närvarande

Ingen representant	SSR
	Ledarna
	Skolledarna
	Sveriges Arbetsterapeuter
	Fysioterapeuterna
	Läraryrket
	Vårdförbundet

Justeringens tid och plats Skickas underskrivet till Sara Häggström när texten är överenskommen

Underskrifter Sekreterare


Elin Isaksson

Ordförande


Anders Persson

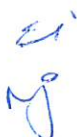
Justerare


Mikael Jernstedt.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp



29. Val av justerare
Till justerare valdes Erik Carlberg. Mikael Jernstedt ersätter Erik.
30. Föregående protokoll
Föregående protokoll läggs till handlingarna.
31. Robertsforshälsan
Statistik från Robertsforshälsan har redovisats inför mötet. Kvartal 3 ser ut som det brukar. I allmänhet är det färre ärenden än de andra kvartalen. Medicinsk kontroll för nattarbete är tillagd i statistiken. Arbetsgivare måste erbjuda medicinsk kontroll för nattarbete men det är inte obligatoriskt för medarbetare att genomföra den. Rad för arbetsrätt, medicinsk kontroll nattarbete (det är alltid läkarbesök numera) kan plockas bort från statistiken. Vid behov av utbildningar ställer arbetsgivaren frågan till Robertsforshälsan som antingen kan erbjuda en utbildning eller kan ge tips om utförare.
32. Arbetstagarorganisationernas information
- LR – åk 7 + 8 har distansundervisning för tillfället.
 - För kommunal är det hög arbetsbelastning för de förtroendevalda. Skyddsombud har inget att tillägga.
 - Vision har inget att tillägga.
33. Från förra CSG
- Arbetsmiljöutbildningen har haft sitt första utbildningstillfälle och gått igenom modul 1 och 2. Har än så länge fått positiv feedback. Kommande utbildningstillfällen blir i november och december.
 - AU har bifallit ärendet om kompensation pandemi. 400 kr per anställd får användas personalstärkande och kan användas tillsammans med trivselpengen.
34. Skyddskommitté
- Aktuellt i sektorerna - Några fall av covid inom skolan. Inga nya fall har rapporterats än. Det har varit bra och proffsig kommunikation kring frågan.
 - Återgång till arbetsplatsen efter restriktioner - Återöppnande av kommunkontoret har stämts av med receptionsgruppen och KS-ordförande. Öppettider i huset blir 8 -16. Robert i receptionen ska aktiveras och uppdateras utifrån sektorernas kontaktuppgifter. När alla sedan fått utbildning kommer öppningen att ske. Varje sektor har ansvar att planera för återgång inom sin sektor. En checklista för återgång i arbete har skickats ut till chefer och ligger ute på Personalwebben.
 - Sjukfrånvaro - Sjukfrånvarostatistik och antal ärenden i arbetsmiljöverktyget presenteras. Jämfört med tidigare år ser det bra ut och just nu ligger vi under sjukfrånvarotalen för 2019. Kommunal lyfter oro om att tillbud inte rapporteras i arbetsmiljöverktyget pga att medarbetarna upplever att de inte har tid. Chefer måste skapa en medvetenhet och prata om detta i sina verksamheter. Ny APT-agenda har kommit där arbetsmiljöverktyget är med som punkt. Det finns nya funktioner i arbetsmiljöverktyget som underlättar administrering av skyddsombud. Affischer ska skickas ut på nytt till chefer och arbetstagarorganisationer. Gunilla Lyrén ska rådgöras kring att synliggöra affischen/information.
 - Nya rutiner och dokument SAM - Medarbetarsamtalsfrågorna för 2021 är likadana som tidigare år. Diskussion på arbetsmöte är kopplat till revidering av frågorna inför medarbetarsamtal 2022. Kommunal och Vision vill vara med och arbeta vidare med frågorna. Revideringarna kommer att fortsätta under våren 2022. Nya rutiner och dokument SAM är samverkade.
 - Ersättningsrekrytering Arbetsmiljöspecialist - Ansvarsprofil och utkast på annons är delade inför mötet. Arbetsgivaren ställer inga utbildningskrav eftersom många olika typer av utbildningar kan ge den sökta kompetensen och att urvalet förhoppningsvis blir bredare. Kommunal och Vision vill vara delaktiga i rekryteringen och återkommer med namn på deltagare. Punkten är samverkad.
 - Riktlinje distansarbete - Riktlinjer har tagits fram, det är respektive chef som beslutar kring hur det fungerar i verksamheten. Som en del i samarbetet i Umeåregionen kommer ett pilotprojekt göras med distansarbetsplatser i Umeå på företagshotell. Arbetsgivaren ser fördelar som bättre arbetsmiljö, ökat samarbete mellan kommunerna, attraktiv arbetsgivare kopplat till detta. Om

Justerare

EJ
Kj

Protokollsutdrag till

Exp

pilotprojektet går bra kan andra orter bli aktuella, exempelvis Skellefteå. Kommunal vill delta i risk- och konsekvensanalys om det påverkar någon medlem. Projektet finansieras av Umeåregionen. Kommunal lyfter fråga kopplat till covid – om utökade städfrekvenser för att hålla ytor smittsäkra fortfarande gäller. Frågas tas med till nästa CSG. LR lyfter att det kan behöva tittas på sektorsspecifikt med anledning av det covid-utbrott som nu finns. Kommunal lyfter oro från medarbetare som vaccinerades tidigt. När kan vaccinationsspruta 3 bli aktuellt? Arbetsgivaren följer de rekommendationer som finns. Eventuella omplaceringar för de som ej är vaccinerade utreds från fall till fall.

- g. Mötesdatum 2022 - Linus Lundström, ny kommunsekreterare adjungeras in i mötet. Det finns en problematik med att politiska möten ligger för tätt inpå varandra och SSG och CSG påverkas. Dagordning och handlingar kan inte skickas ut i tid inför mötet vilket leder till att fackliga företrädare inte hinner förbereda sig. Förslag att dagordning skickas ut så fort den kan och att vi för tillfället får ha överseende för att utskottslistor kommer eftersom. Frågan ska lyftas med Patrik och Lars. Uppföljning på detta sker på CSG i december.

Skyddsombud ajourneras. CSG fortsätter.

35. KS listan / Kommunchef informerar

a. KS-listan

- i. Punkt 8. Månadsrapport augusti. Kommunal vill att rapporten lyfts när skyddsombud är med. De ser stora risker för arbetsmiljön och sjukskrivningar med anledning av stor uttag av mertid/övertid. Arbetsgivaren informerar att ekonomi ser över rapporterna som kommer att reformeras under 2022. Sara undersöker frågan med ekonomi.
 - ii. Punkt 9. Verksamhetsplan och budget 2022. Kommunal står bakom tjänsteskrivelsen men inte AUs förslag till beslut kopplat till minskad budget för förskolan. Vision funderar över utökning av samhällsbyggnads ledningsstab. AU avslog det ärendet. Förslag om utökning på Bruksam är struken. Kommunal önskar tydligare mätbara mål för indikatorerna och menar att det inte räcker med att minska.
 - iii. Punkt 13. Personalchef. Kommunal är positiva till ändringen.
 - iv. Punkt 14. Personalstärkande åtgärder. Kommunal ser positivt till de extra medlen men det går inte att med pengar eller annat kompensera medarbetarna för det de gjort före, under och efter pandemin. Kommunal tycker det är synd att kompensation bara är för 2021.
 - v. Punkt 15. Samverkansavtal för gemensam PA-nämnd. Kommunal undrar vad denna förändring innebär. Det blir billigare kopplat till att Örnsköldsvik går ut samarbetet.
 - vi. Punkt 21. Ekonomisk genomlysning BoU och Sociala. Det är en redovisning av genomlysningen. Det kan komma ett uppdrag framöver till Kommunchef som följd av denna punkt.
- b. Personalchef - Arbetstagarorganisationerna är positiva till förändringen. En risk- och konsekvensanalys kan göras för att förtydliga vilka arbetsuppgifter som går från kommunchef/personalchef till personalchef. Genomgång görs på nästa CSG om var ansvar ligger efter ändringen.

36. Löneöversyn 2022

- a. Lönepolitiskt program. Kommunal vill bolla vidare med sin lönegrupp. Arbetsgivaren vill ha in skriftliga synpunkter från arbetstagarorganisationer senast 22 oktober. Programmet ska tas upp till beslut i december.
- b. Tidplan och övergripande principer. Kommunal står inte bakom att tidplanen inte följer avtalet med löneutbetalning i april samt att medarbetare inte ska meddelas ny lön innan avstämningen är genomförd. Arbetsgivaren svarar muntligt om när ny lön ska meddelas. Kommunal vill att lönekriterier ska förankras. Arbetsgivaren har kallat till en chefsträff i december med tema lön där chefer kommer få ett tydligare uppdrag. Arbetsgivaren noterar motsättningen mot löneutbetalning i maj och återkommer till kommunal med skriftligt svar om preliminär ny lön.

Justerare		Protokollsutdrag till	Exp
E1 y			

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Sida 4 (4)

CSG tillika skyddskommitté

2021-10-13

37. Från SSG

Inget från SSG.

38. Övriga frågor

Inga övriga frågor

39. Till nästa CSG

- a. Kommunal yrkar om ett lokalt avtal för kompensation av karensavdraget.
- b. Gäller fortfarande utökade städfrekvenser för att hålla ytor smittsäkra? Återkoppling sker via mejl och nästa CSG.
- c. Mötesdatum 2022
- d. Arbetsuppgifter/ansvar personalchef

40. CSG avslutas

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

E.I.
3.