

# ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

CSG tillika skyddskommitté

Sammanträdesdatum

2022-09-21

Sida 1 (4)

Plats och tid **Teams 13.00-15.40**

## Närvarande


Anders Persson	Kommunchef
Sara Häggström	Personalstrateg
Elin Isaksson	Personalkonsult
Anna-Lena Göttfert	Skolledarna
Mikael Jernstedt	Vision
Katarina Jonsson	Kommunal
Lisa Söderström	Sveriges Arbetsterapeuter
Erik Carlberg	LR
Ida Joakimsdotter Back	Läraryrket
Angelo Leviste Matanguihan	Vårdförbundet
Ida Karlsson	Praktikant Personalfunktionen
Annelie Johansson	Skyddsombud
Edvin Vestman	Skyddsombud

## Ej närvarande

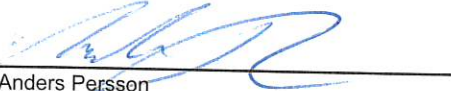
Ingen representant	SSR
	Ledarna
	Fysioterapeuterna

**Justeringens tid och plats** Skickas underskrivet till Sara Häggström när texten är överenskommen

**Underskrifter Sekreterare**

  
Elin Isaksson

**Ordförande**

  
Anders Persson

**Justerare**

  
Mikael Jernstedt

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

42. Val av justerare  
Till justerare valdes Mikael Jernstedt.
43. Föregående protokoll  
Två punkter från föregående protokoll tas med i punkt 48. Föregående protokoll läggs till handlingarna.
44. Företagshälsan informerar  
Feelgood deltar inte idag utan är inbjudna till arbetsmötet i oktober där de får presentera sig. Det är inplanerat att de ska delta på CSG för att presentera statistik för tertial 1, tertial 2 samt helår.
45. Arbetstagarorganisationernas information
- Arbets terapeuterna. Stabilt och jämt flöde under sommaren.
  - Kommunal. Sommaren har varit tuff inom den sociala sektorn. Svårigheter att rekrytera för sommaren. Just nu utbildas arbetsplatsombud och skyddsombud där Sara deltar och informerar om samverkansavtalet. Det finns en oro kring bristen på vikarier. Kan vi arbeta annorlunda?
  - Läraryrket. Arbete pågår i hela landet med processen att gå ihop med LR för att bli Sveriges Lärare efter årsskiftet. Medlemmar lyfter att det är svårt att hitta vikarier.
  - Vårdförbundet. Sjuksköterskorna har haft en bra sommar. Det har varit stabilt. De har börjat med aktiv tjänst på kvällarna i stället för beredskap och det fungerar bra.
  - Skolledarna. Mycket strul vid nyanställningar - problemen med mejlen har ställt till det, fastighet har flyttat runt personal och det har saknats SHB-chef, många delar är personbundet. Nya skollagar har kommit och det blir en ny organisation från årsskiftet.
  - Vision. Det händer mycket kring medlemmarna, det är lite rörigt men så småningom blir det nog bra.
46. Utbildning HLR och hjärtstartare  
Vision lyfte fråga kring hjärtstartare på Samhällsbyggnads SSG och frågan lyftes vidare till CSG. I dag finns en hjärtstartare i badhuset. Arbetsgivaren ska utreda var hjärtstartare kan placeras. Utbildning i HLR kan göras via Feelgood och planeras in i årshjulet. Vad tänker facken?
- HSL har beställt via företagshälsan tidigare och uppdaterat sina kunskaper. Inom skolan har personalen haft utbildning som köptes in via räddningstjänsten Hjärtstartare inom kommunen finns exempelvis inte med i hjärtstartarregistret <https://hjartstartarregistret.se/>. Bra om hjärtstartare inte bara finns placerade i centralorten och att de är registrerade i de digitala verktyg som finns. Det är väl satsade medel att utbilda inom HLR, säkerställ gärna att utbildningen inom ex BoU även är riktad mot barn.
- Arbetsgivaren tar med inspel och planerar utbildningar med feelgood. Fortsatt dialog tillsammans med Feelgood på arbetsmötet. Arbetsgivaren ser över hjärtstartare och placering.
47. Policy riskbruk och skadligt bruk  
Arbetsgivaren har reviderat policyn efter startat samarbete med Feelgood och Alna (underleverantör till Feelgood som arbetar mot alkohol och missbruk). Skolledarna lyfter porr som missbruk och att skolan har rutiner kring detta. Policyn utgår från gällande lagstiftning där porr inte ingår. Arbetsgivaren önskar ta del av skolans skrivning för att eventuellt ta med det i policyn. Skolledarna lyfter drogtestning på medarbetare som arbetar med barn. Arbetsgivaren förklarar att det krävs ett politiskt beslut för att drogtestning ska göras vid andra tillfällen än misstanke.
48. Från förra CSG
- Återkoppling process Taket Tundal  
Arbetsgivaren informerar att det går enligt tidplan. Provtagning har skett i biblioteket där de väntar på svar. Skolledarna och LR har deltagit i möte september då de fått information om att fler prover skulle tas pga fukt. Arbetsmiljön på Tundalsskolan är inte bra på grund av detta. Kommunchef undersöker om de planerade provtagningarna är genomförda.
  - Återkoppling information från KS  
Arbetsgivaren förklarar att kommunsekreterare skickar ut expediering av beslut till sektorerna. Det är sektorchef och sekreterare som är mottagare och dessa ska sedan skicka vidare informationen

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

till intressenter inom sektorn. Skolledarna lyfter att förkortningar bör undvikas i protokoll så att alla som inte deltagit på mötet förstår. Arbetsgivaren lyfter att om protokoll inte når intressenter får frågan lyftas på SSG.

**49. Skyddskommitté****a. Aktuellt i sektorerna information**

Tillväxtchef, föreningsstrateg, landsbygdsstrateg och samhällsbyggnadschef är på plats och teknisk chef börjar 3/10. Nya medarbetare inom Fastighet och Gvar. Skolledarna lyfter att nyhetshantering på intranätet inte fungerar bra. Lärarförbundet lyfter hanteringen av Fågelboet och att det finns många frågor och oro bland medarbetarna vilket kommunal bekräftar. Arbetsgivaren förtydligar att oavsett vilket beslut som tas av politiken eller inte så har vi en process att förhålla oss till. Det är viktigt att lyfta frågan om Fågelboet till BoU-chef. Arbetsgivaren kommer att boka in en träff med ansvarig chef och bjuda in facken till mötet.

**b. Sjukfrånvaro**

Robertsfors kommun har höga sjukfrånvarosiffror under året. Sjukfrånvarostatistiken är bara en summering. Om vi ska arbeta förebyggande och hälsofrämjande kan vi behöva titta på andra faktorer, ex övertid och mertidsuttagen. Kommunal lyfter att det finns ett informationsbehov om att anmäla arbetsskador och tillbud.

**c. Hälsofrämjande arbete**

Vi ska arbeta proaktivt och förebyggande. Nu har vi avtal med Feelgood som ny företagshälsa. Just nu har Personalfunktionen en praktikant från Personalvetarprogrammet som gör ett arbete kopplat till hälsofrämjande. En enkät har gått ut till heltidsanställda tillsvidareanställda. I samband med utskick av enkät framkom ytterligare mejlproblem som gjorde att alla mejl inte kunde skickas samma dag. Skolledarna lyfter att det blir dubbelt budskap när medarbetarna inte får klicka på länkar först och sedan får de klicka på vissa länkar. Kommunal lyfter att de önskar att egenfinansieringsdelen i friskvårdsbidraget plockas bort med hänvisning till jämställdhet. De önskar att fler fackförbund är med i framställan till politiken.

**d. Friskfaktorstarten**

Det ligger ett uppdrag från SKR mot sunt arbetsliv för att ta fram ett underlag och verktyg för arbete med friskfaktorer. Det är ett suveränt material som är fint paketerat. Det finns stora personalbehov inom hela regionen och för att bli en attraktiv arbetsgivare är friskfaktorstarten en bra start och ett sätt att börja arbeta proaktivt i stället för reaktivt. Tillsammans med företagshälsan, sunt arbetsliv och våra processer kan vi ställa om till ett mer proaktivt hälsofrämjande arbete. När politiken gett oss ett uppdrag ska vi arbeta med hur i samverkan.

Skyddsombud ajourneras. CSG fortsätter.

**50. Kommunchef informerar****a. Ekonomi, delår, investering 23**

Kommunchef informerar om läget. Investeringsbudget är lämnad vidare för beslut.

**b. Kommunstyrelsens verksamhetsplan**

Kommunstyrelsen har ändrat sin styrmodell. Kommunstyrelsen gör nu en övergripande verksamhetsplan som delar ut uppdrag till sektorerna. Dessa följs upp på utskotten. Kommunchef presenterar ett avsnitt av förslaget till verksamhetsplan.

**51. Från SSG**

Inget från SSG.

**52. Övriga frågor**

- a. Företagshälsovård. En arbetsplats, inklusive chef, har inte haft vetskap om den nya företagshälsan. Arbetsgivaren informerar att alla chefer har fått information på chefsträff innan sommaren samt att information har gått ut på intranät och personalwebb. Chefer har även träffat Feelgood efter semestern. Medarbetare har kunnat ta del av informationen på intranät och personalwebb. Individ ska aldrig själv ta kontakt med företagshälsan utan det är chef som initierar kontakt. Rutinen kvarstår i att individen går via chef alternativt skyddsombud eller HR.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

- b. Ta bort egenfinansiering av friskvårdsbidrag – fråga från Kommunal. Har avhandlats tidigare i mötet.
- c. Rutin ärendehantering i arbetsmiljöverktyget – fråga från Kommunal som lyfter att ärenden ligger länge i arbetsmiljöverktyget. Arbetsgivaren förklarar att arbetsmiljöspecialist gör en avstämning veckovis och kontaktar chef kring ärenden som inte är hanterade. Ärenden ska hanteras skyndsamt. Arbetsgivaren ska tillsammans med arbetsmiljöspecialist ta fram en tydligare rutin.

## 53. Till nästa CSG

- a. Utbildningar HLR, dialog med Feelgood på arbetsmöte
- b. Hjärtstartare och placering
- c. Kommunchef återkopplar kring om planerade provtagningar på Tundalsskolan är genomförda
- d. Rutin kring ärendehantering i arbetsmiljöverktyget
- e. Kommunchef och Personalchef bokar in träff med ansvarig chef och facken (Fågelboet)
- f. Uppföljning sjukfrånvaro – arbeta förebyggande och hälsofrämjande. Titta på annan statistik?

## 54. CSG avslutas

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp