



ROBERTSFORS
KOMMUN

Demensteamet



Publicerad: 19 April, 2022

Senast uppdaterad: 27 April, 2022

Innehållsförteckning

<i>Demensnätverk i Robertsfors kommun</i>	3
<i>Ärendegång in till demensteamet</i>	3
<i>Ärendegång för demensteamet</i>	4

Demensnätverk i Robertsfors kommun

Nätverket är ett kunskapsnätverk som representeras av ett multiprofessionellt team. I teamet ingår demensspecialiserade undersköterskor (DUSK) enhetschef, arbetsterapeut, sjuksköterskor i ordinärt samt särskilt boende, biståndshandläggare och processledare. Målbilden för nätverket är att personer med demenssjukdom bosatta i Robertsfors kommun erbjuds en god vård och omsorg baserat på kunskap, engagemang, professionellt bemötande och teamarbete

Processledare

Sammankallar nätverket och planerar innehållet på nätverksträffar. Håller ihop de arbetsprocesser som behöver optimeras för att uppnå målet. Utbildar i förbättringskunskap och ett coachande förhållningssätt. Håller en omvärldsbevakning kring forskning, utveckling och pågående parallella processer inom kommun/region som påverkar demensarbetet i verksamheten. Skapar möjlighet för kommunen att öka andelen BPSD administratörer. Nätverkar med relevanta verksamheter/lärosäten som kan bidra till en ökad kunskap. Förankrar i ledningsgrupp det som inkommer till demensnätverket samt förmedlar eventuella uppdrag som ledningsgrupp vill att nätverket skall hantera. Stöttar enheterna att ta fram lokala handlingsplaner och övergripande handlingsplan för hela demensprocessen.

DUSK

Demens specialiserade undersköterskor som ingår i demensnätverket har ett särskilt uppdrag att driva utveckling lokalt på sin arbetsplats. I den rollen ska man vara förebild och inspirera till ett salutogent arbetssätt tillämpas på individ, grupp och organisationsnivå i syfte att skapa och utveckla ett lärande och engagerat arbetsklimat. Demensspecialiserade undersköterskan skall tillsammans med chef och teamet kontinuerligt reflektera över eget och kollegors yrkesetiska förhållningssätt och metodik för att utveckla och förbättra arbetssätt. DUSK ansvarar för att introducera nyanställda och handleda medarbetare kring personcentrerad omvårdnad. Vidare skall hen stödja, inspirera och coacha kollegor i det dagliga arbetet och i kontaktombudsrollen vid svåra BPSD symtom. Ta del av nya rön och forskning t ex vid nätverksträffar och förmedla till kollegor. Vara administratör för nationella kvalitetsregistret BPSD samt vara drivande i förbättringsarbeten som leder till en god demensvård i Robertsfors kommun

Enhetschef, Arbetsterapeut, Sjuksköterska, Biståndshandläggare

Delta på nätverksträffar och representera sin yrkesgrupp samt sprida kunskap internt på sin enhet om pågående arbete, inspirera och stödja/coacha kollegor. Delta i arbetsgrupper där processer behöver förbättras. Bidra med sin spetskompetens inom området

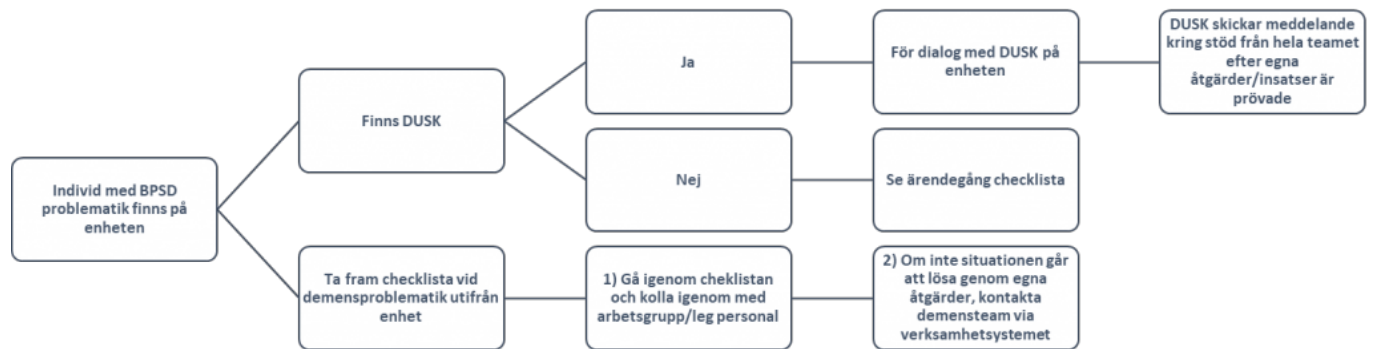
Ärendegång in till demensteamet

Chef initierar alltid kontakt

- Finns DUSK på enheten? Ja - > om DUSK finns på enheten skall det först föras dialog på enheten. Sen kan chef eller DUSK skicka en förfrågan kring stöd till hela teamet efter egna åtgärder/insatser är prövade utan framgång. I meddelandet skall det framgå vad som är provat och vilket stöd enheten önskar
- Finns inte DUSK? Se ärendegång och [kolla igenom checklistor](#) för respektive verksamhet. Chef kontaktar demensteamet via Lifecare meddelande och beskriver problembilden. I meddelandet skall det framgå vad som är provat och vilket stöd enheten önskar.

Ärendegång för demensteamet

Inkommit ärende hanteras i hela teamet som sen återkopplar till chef inom 7 arbetsdagar. Det som återkopplas är vem som kommer stötta. På vilket sätt stödet kommer ges, och när det kan erbjudas.



Checklistor [klicka HÄR](#)